

SAP SuccessFactors live

Recruiting–Onboarding–EC nahtlos verzahnt



AGENDA

1

Organisatorisches

2

Einordnung im SF-Ökosystem

3

Modulvorstellung & Live-Demo

4

Best Practices zur nahtlosen Verzahnung

5

Fragerunde & Austausch



O

Organisatorisches

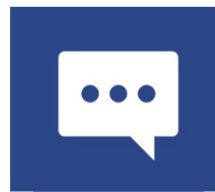
Organisatorisches

Ablauf Webinar



Unterlagen

Die Unterlagen werden
im Anschluss per Mail
verschickt



Fragen

Stellen Sie Ihre Fragen
bitte per Chatfunktion




Handzeichen

Werden während des
Webinars nicht registriert

Organisatorisches

Bitte geben Sie uns ein Feedback. Die Umfrage startet automatisch, wenn Sie das Webinar beenden!



UMFRAGEVORSCHAU

..... Umfrage beginnen

Bitte beurteilen Sie kurz das Webinar

1. Wurden Ihre Erwartungen erfüllt?

☐ 1
voll

☐ 2

☐ 3
teilweise

☐ 4

☐ 5
gar nicht

2. Wie zufrieden waren Sie mit dem Referenten?

☐ 1
sehr zufrieden

☐ 2

☐ 3
teilweise zufrieden

☐ 4

☐ 5
gar nicht zufrieden

3. Was möchten Sie uns noch mitteilen (Lob, Kritik, Anregungen)?

UMFRAGEVORSCHAU SCHLIESSEN

LÖSCHEN

SPEICHERN

02

Überblick

Überblick SuccessFactors

Leistungsportfolio SAP SuccessFactors

SAP SuccessFactors
Als Human Resource Management System

People Analytics

KENNZAHLEN, EINSICHTEN, BENCHMARKS & SZENARIEN

EMPLOYEE CENTRAL (Personenprofil)
Zur Verankerung des Mitarbeiters in der Organisation

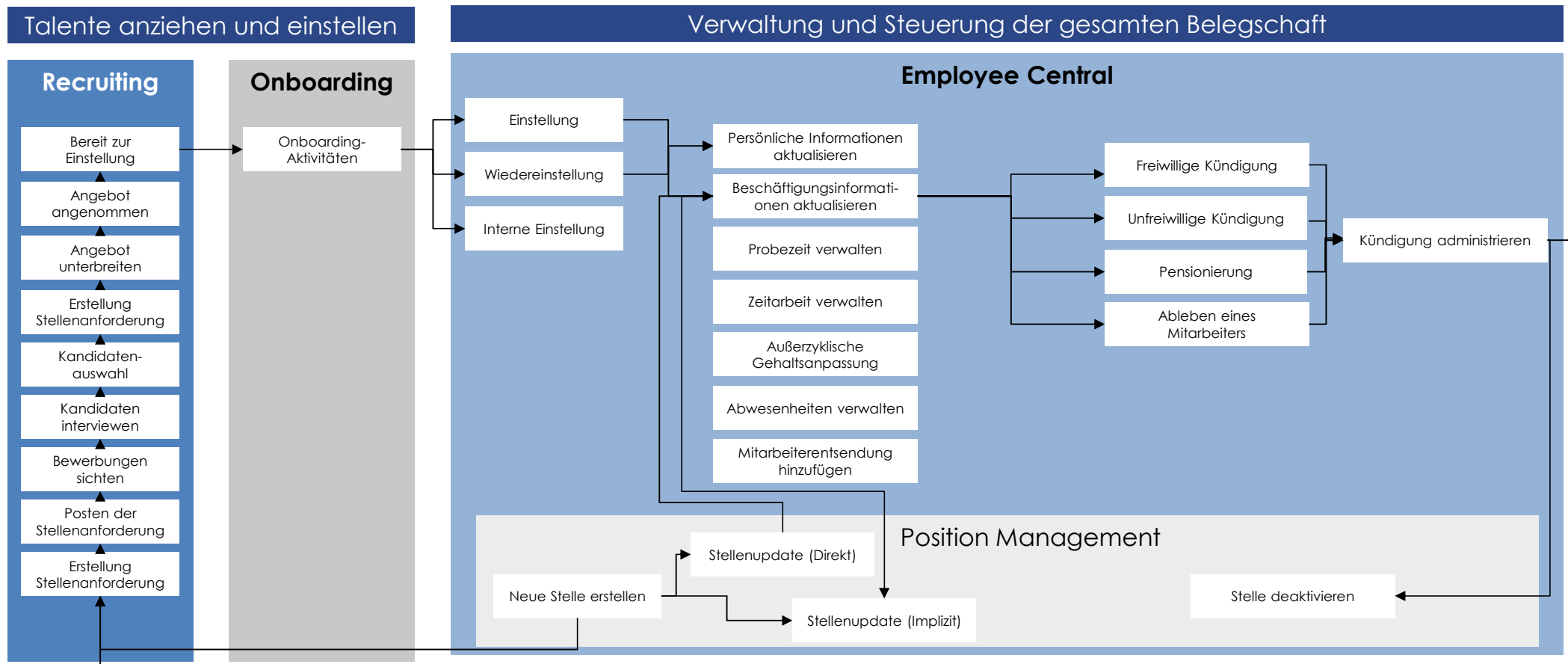
Time	Payroll	Benefits	Compensation	Onboarding
------	---------	----------	--------------	------------

TALENT INTELLIGENCE HUB (Wachstumsportfolio)
Zur Verankerung des Mitarbeiters mit seinen individuellen
Eigenschaften

Recruiting	Learning	Opportunity Marketplace	Dynamic Teams	Performance	Succession & Development
------------	----------	----------------------------	------------------	-------------	-----------------------------

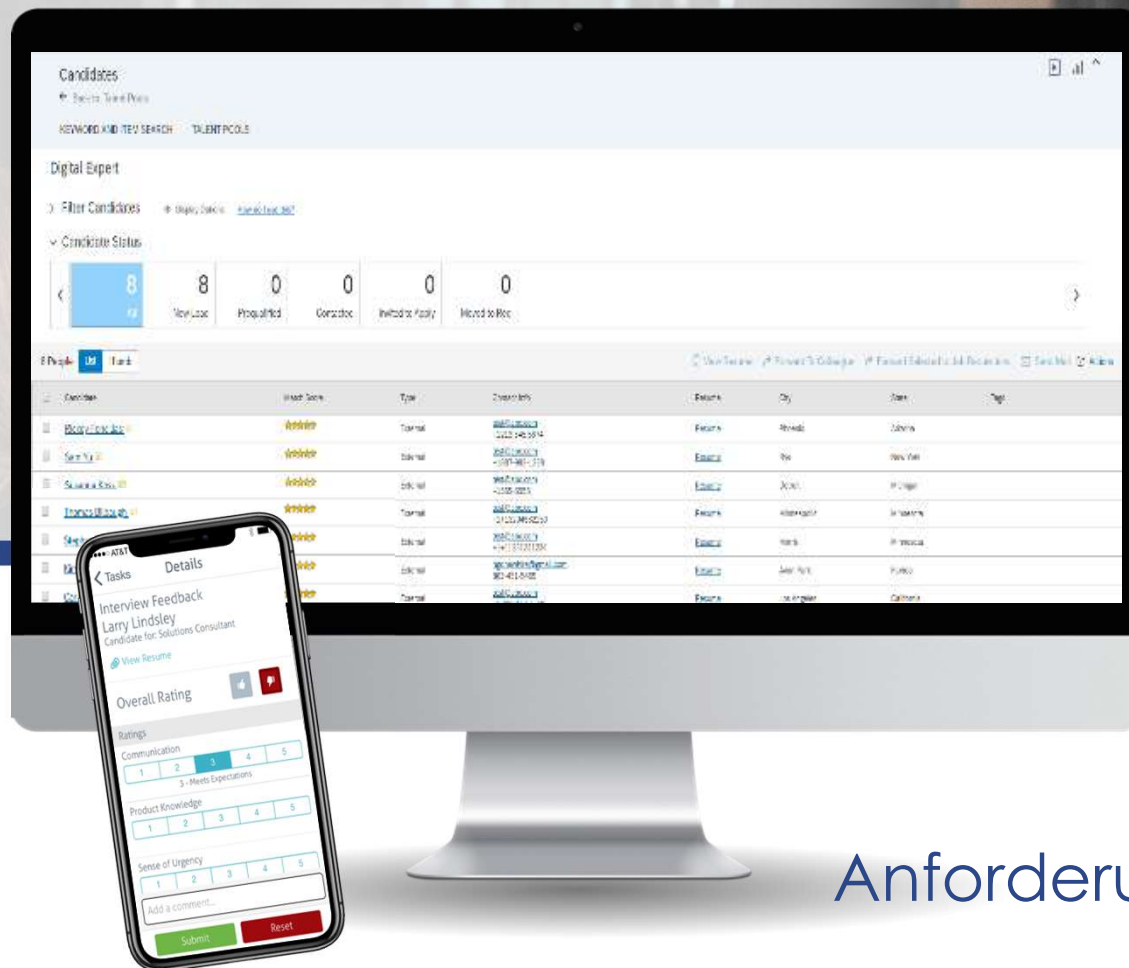
Überblick SuccessFactors

Verzahnung der 3 Module



03

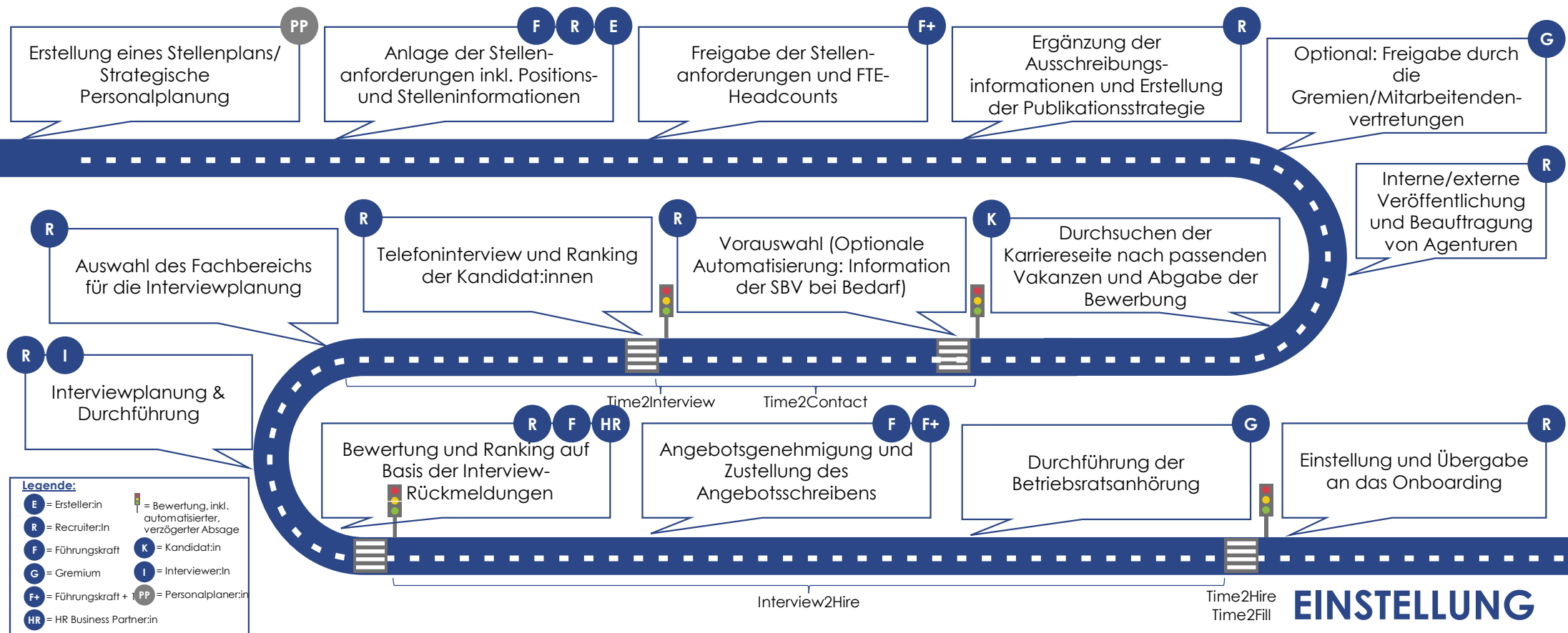
Modulvorstellung & Live-Demo



Modul Recruiting Anforderung, Ausschreibung & Auswahl

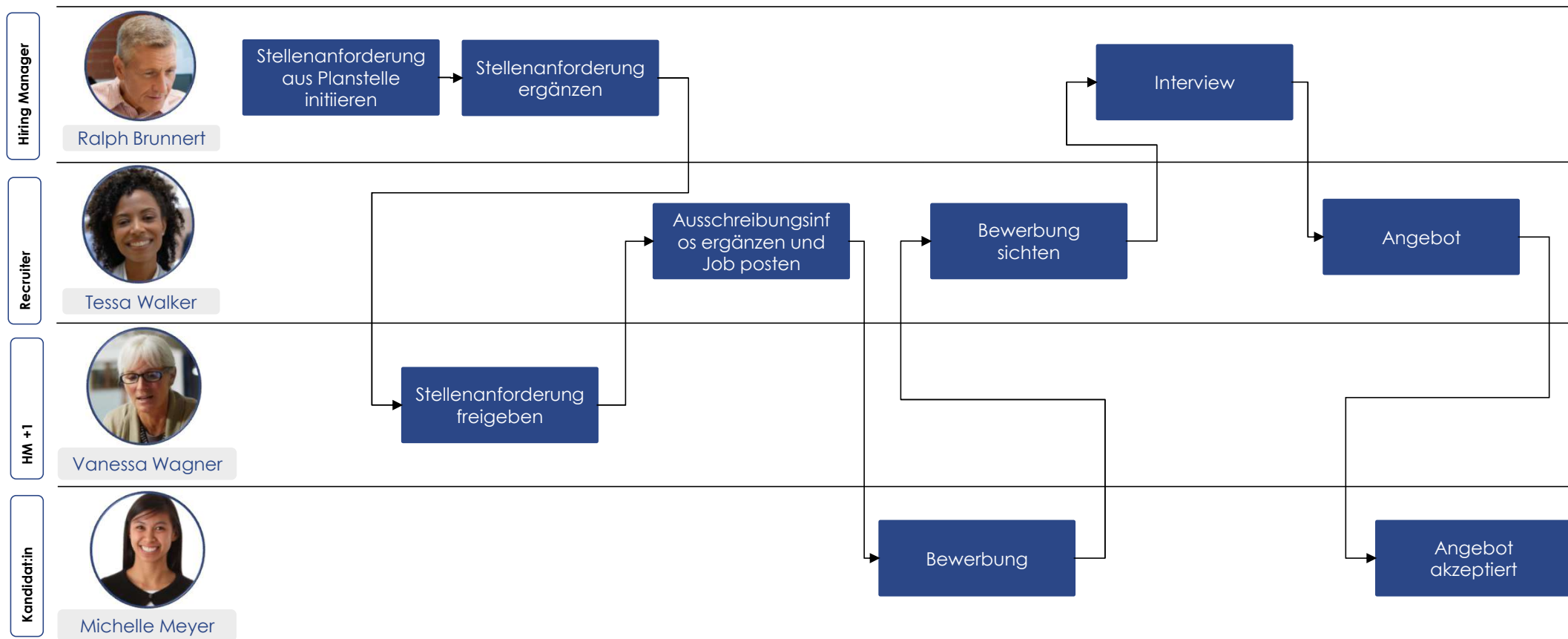
Recruiting-Prozess in SAP SuccessFactors

Modulvorstellung & Live-Demo



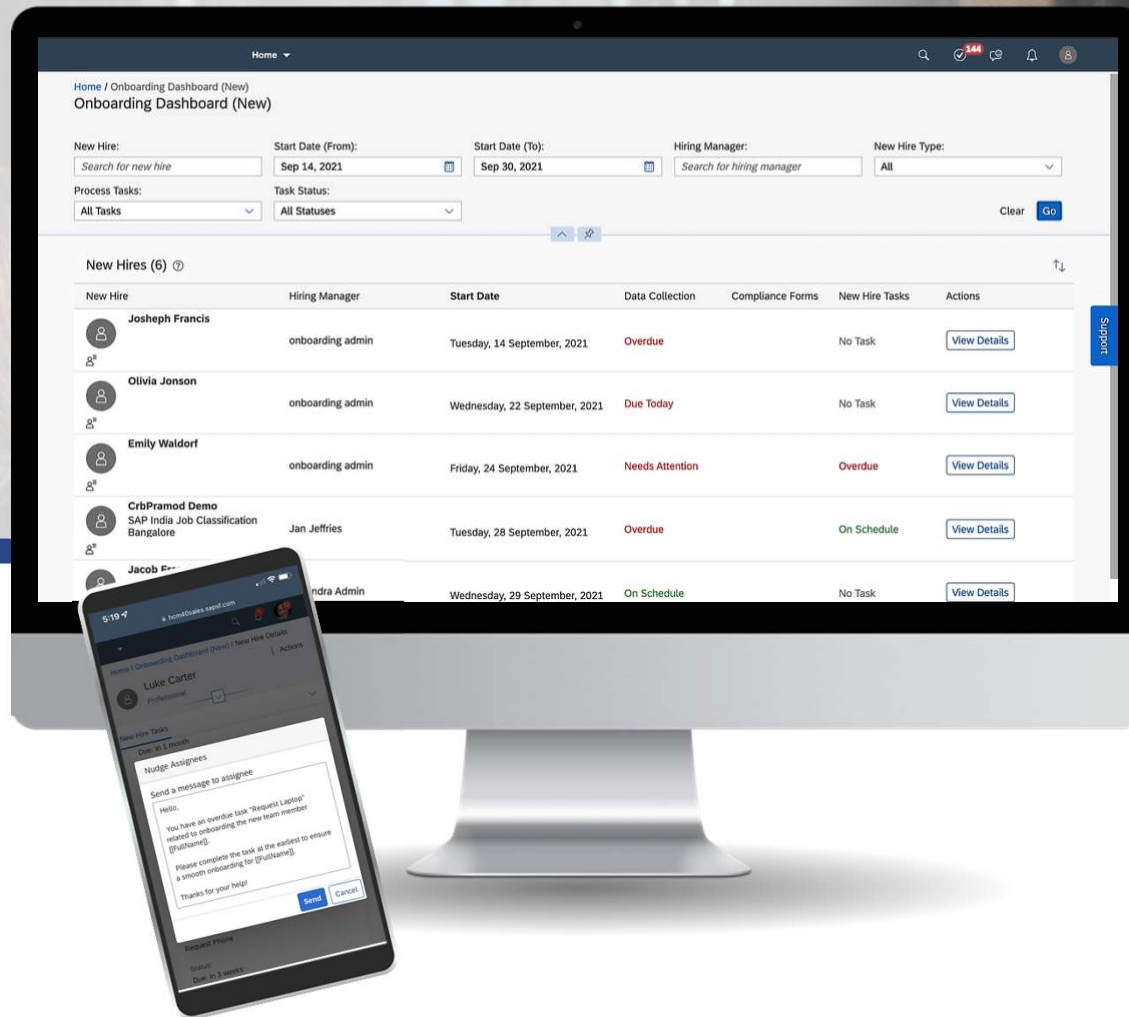
Recruiting-Szenario

Modulvorstellung & Live-Demo



System Demo

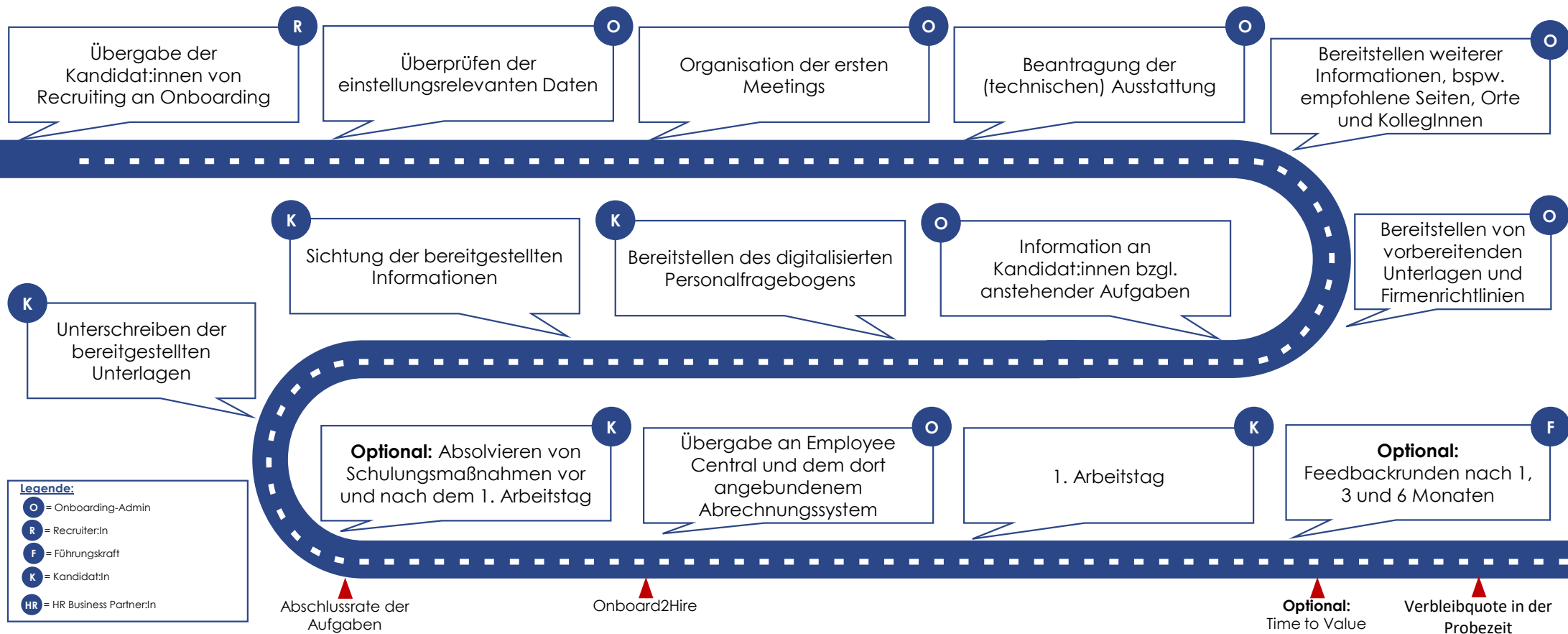
SuccessFactors Recruiting



Modul Onboarding Erste Schritte im Unternehmen

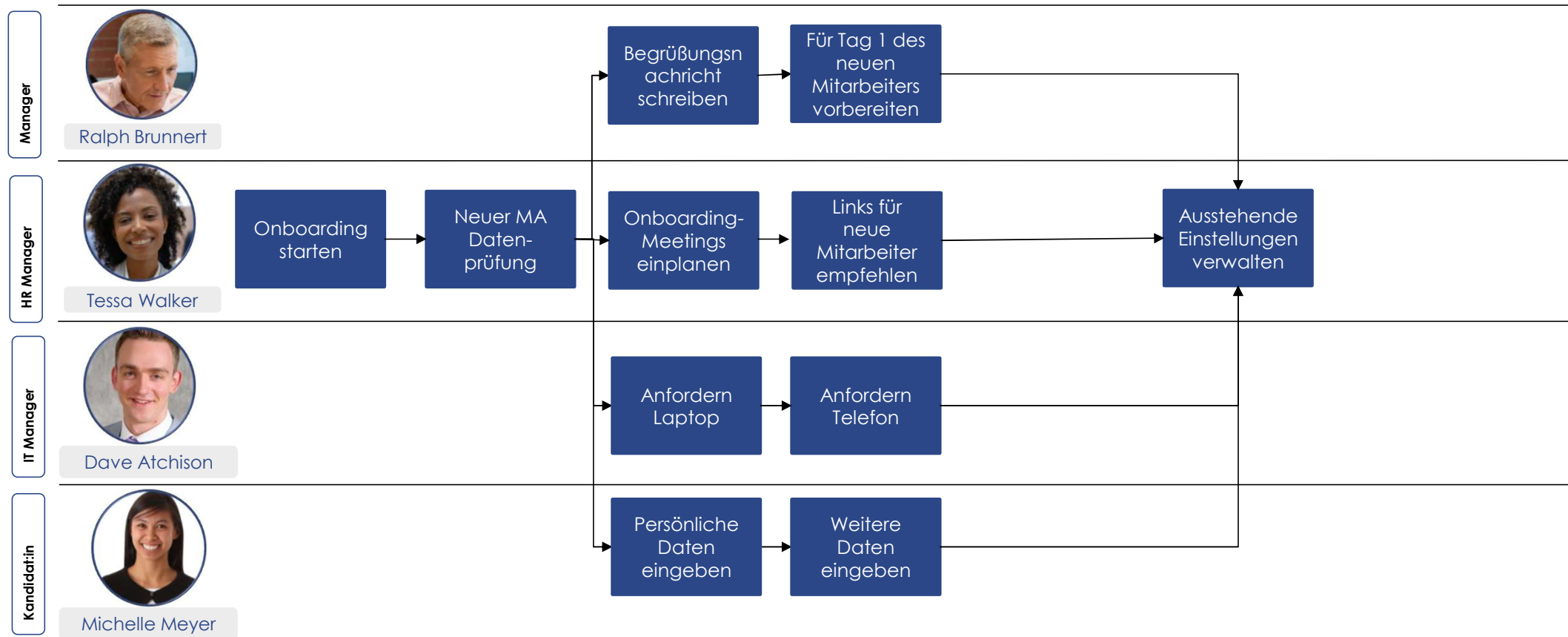
Onboarding-Prozess in SAP SuccessFactors

Modulvorstellung & Live-Demo



Onboarding-Szenario

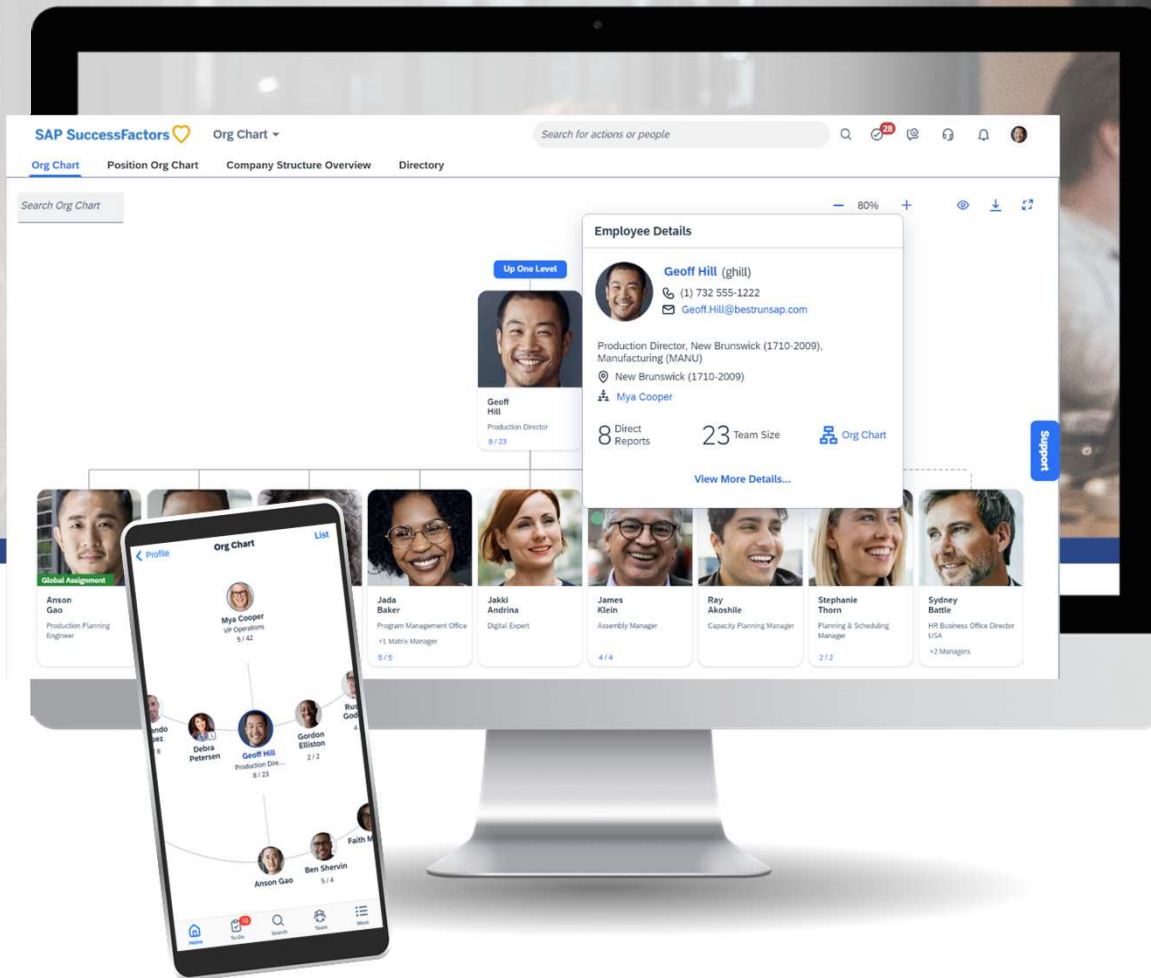
Modulvorstellung & Live-Demo



System Demo

SuccessFactors

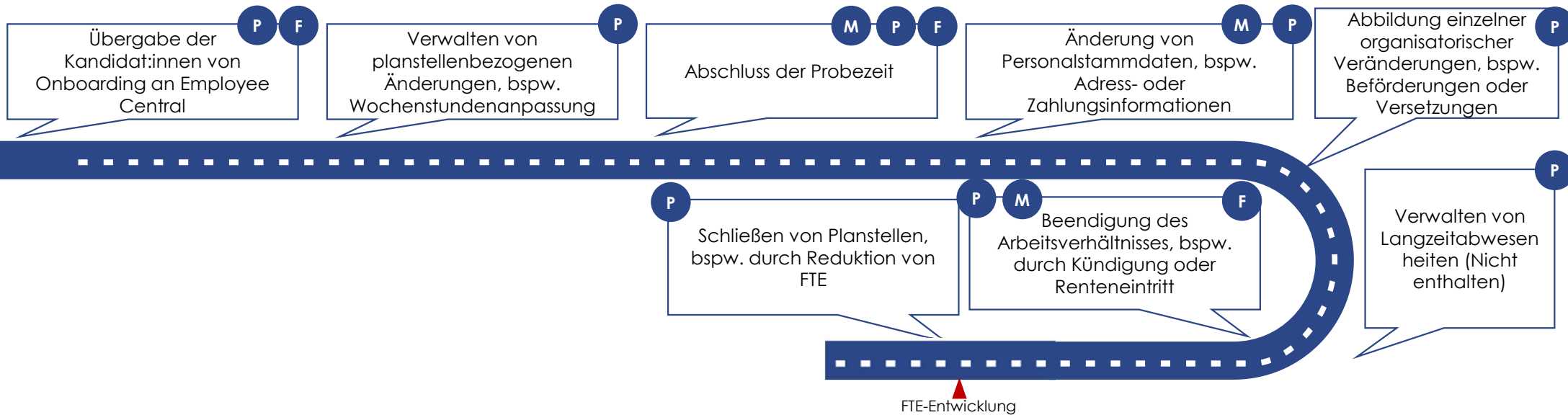
Onboarding



Modul Employee Central Personalstammdaten & Organisationsstrukturen

Employee Central in SAP SuccessFactors

Modulvorstellung & Live-Demo

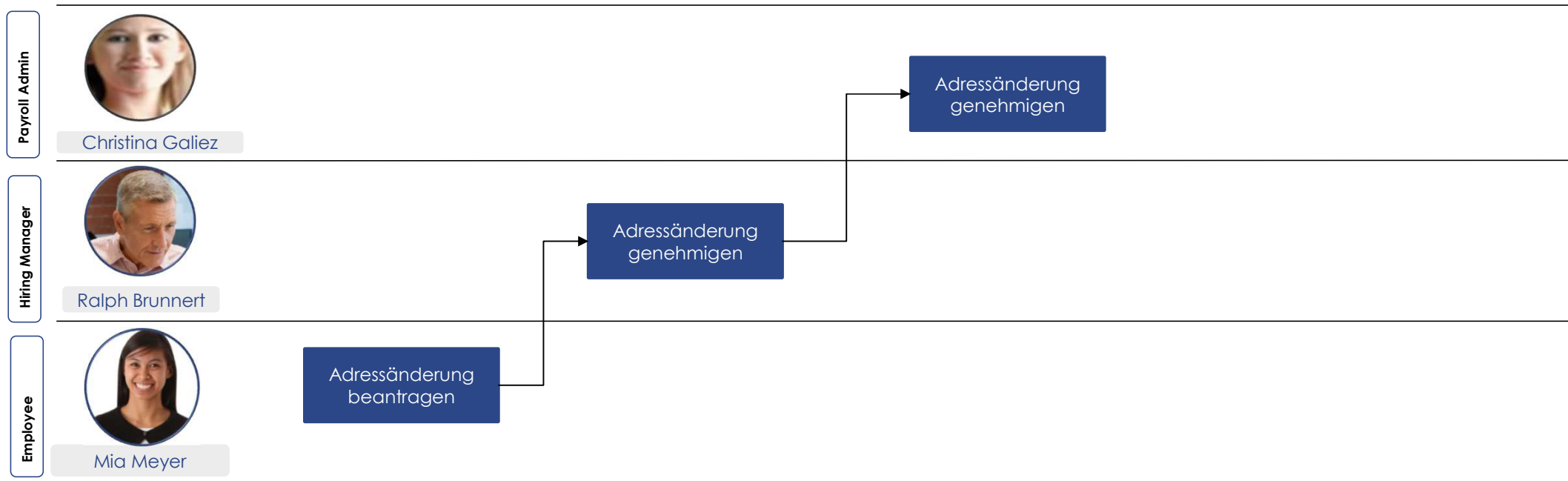


Legende:

- P** = Personaladministrator:in
- F** = Führungskraft
- M** = Mitarbeiter:in

Employee Central-Szenario

Modulvorstellung & Live-Demo



System Demo

SuccessFactors Employee Central



04

Best Practices zur nahtlosen Verzahnung

Best Practices & typische Stolperfallen

Best Practices zur nahtlosen Verzahnung

Einheitliche Stammdatenlogik: Definiere klar, welche Felder im Recruiting gepflegt werden und wie sie automatisch nach EC und ins Onboarding übernommen werden. Stelle sicher, dass **Unique IDs** (Mitarbeiter-ID, Position-ID) systemweit gleich genutzt werden.



Definiere die Übergabepunkte: Wer ist verantwortlich, wenn ein Kandidat zum Mitarbeiter wird? Klare Rollenzuordnung (Recruiter, HRBP, Hiring Manager, Onboarding Specialist).



Felder sind zwar technisch gemappt, aber inhaltlich unterschiedlich interpretiert (z. B. „Abteilung“ vs. „Organisationseinheit“).



Unterschiedliche Spracheinstellungen oder Picklist-Versionen brechen Datenflüsse.



Standardisierung vor Individualisierung – erst die Standardprozesse sauber nutzen, dann Sonderfälle berücksichtigen.



Immer in Candidate Journey / **Employee Lifecycle** denken, nicht in Modulen. Beispiel: Ein neuer Mitarbeiter soll ohne doppelte Eingaben vom Bewerber über Vertrag bis zum ersten Arbeitstag durchlaufen.



Einheitliche **Namenskonventionen** sorgen dafür, dass Recruiting, EC und Onboarding dieselben Objekte meinen und die Systeme die Daten korrekt weitergeben.





05

Fragerunde & Austausch