



SAP SuccessFactors – Integriertes Talent Management

Webinar

SAP® Recognized Expertise

Core HR und Payroll

SAP® Recognized Expertise

Talent Management



Ablauf Webinar



Unterlagen

Die Webinarunterlagen werden im Anschluss per Mail verschickt



Fragen

Stellen Sie Ihre Fragen bitte per Chatfunktion



Handzeichen

Handzeichen werden während des Webinars nicht registriert



AGENDA

- » Über uns
- » SAP SuccessFactors Talent
- » LMC Craft Company Prozess
- » Systemdemonstration
- » Q&A



O I

Über uns

Mit mehr als 30 Mitarbeiter arbeiten wir erfolgreich für mehr als 45 Kunden. Durch einen klaren Fokus auf Wertschöpfung für den Kunden bauen wir langfristige, partnerschaftliche Beziehungen auf



> 30 Mitarbeiter



> 130 Jahre SAP
HR Erfahrung



Partner
-schaftliche &
lösungsorientierte
Beratung



Langfristige
Kunden-
beziehungen



> 45 aktive
Kunden



100% HR & IT
Beratung



> 300 erfolgreiche
Projekte



> 60 Mitarbeiter
im Netzwerk

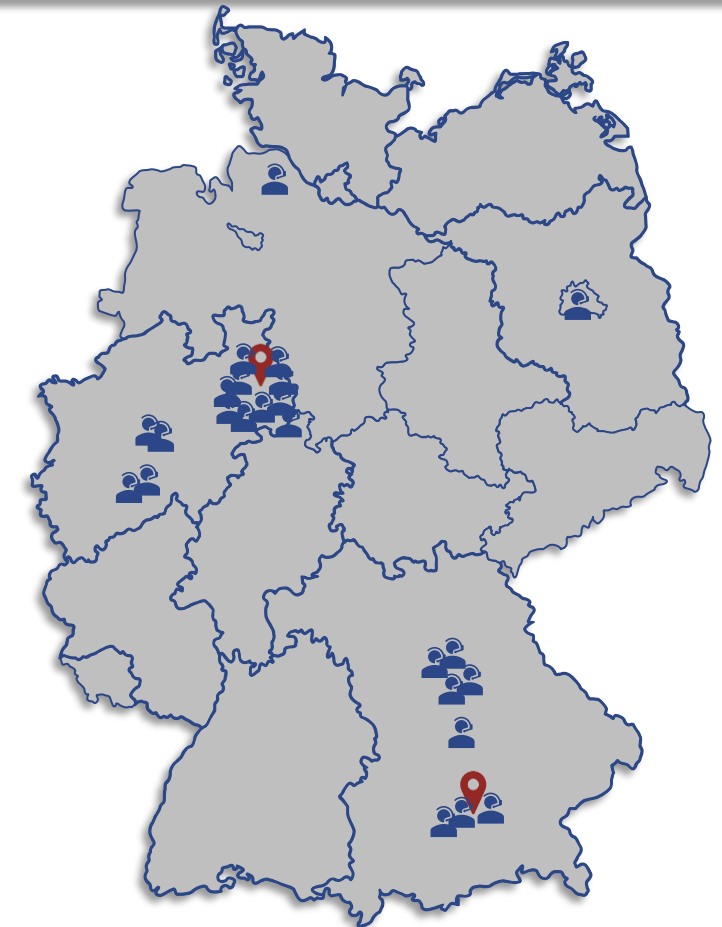


Mehrfach **ausge-**
zeichneter
Service



Herausragende
Kunden-
zufriedenheit

UNSERE PARTNERSCHAFTEN



Offices

„Home“ Offices

Unsere Lines of Business arbeiten eng zusammen, sodass wir uns eine ganzheitliche, integrierte Betrachtung von SAP HR zuschreiben dürfen

Line of Business



On Premise mit
SAP HCM

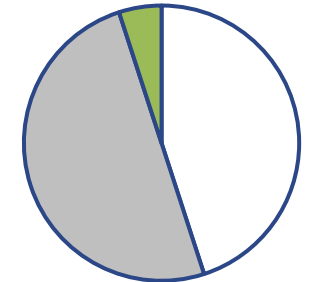
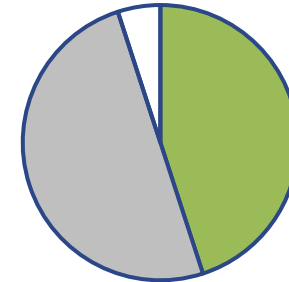
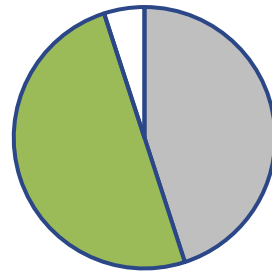


HR Cloud mit SAP
SuccessFactors



DSGVO durch
ILM

t/o relation



Employees

13

14*

*12 zertifizierte Berater

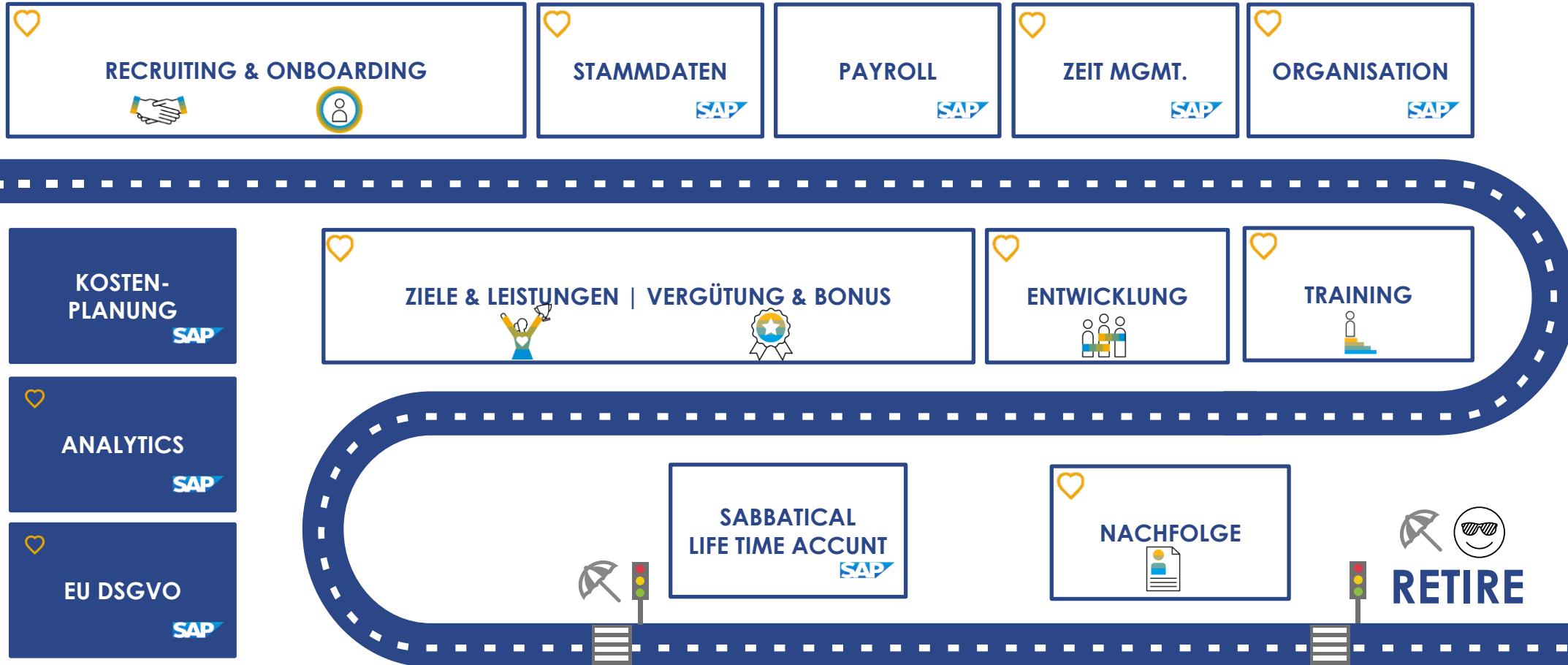
2

HIRE to RETIRE – Wir unterstützen den gesamten Prozess

IMPLEMENTIERUNG | APPLICATION MGMT. | PROCESSES | TRAINING | INTEGRATION | TECHNOLOGY | BPO | PROJEKT MGMT. | STRATEGIE

SAP® Recognized Expertise
Talent Management

SAP® Recognized Expertise
Core HR und Payroll





02

Craft Company

Die LMC Craft Company orientiert sich an den Erfahrungen unserer Experten und baut sich durch die Abbildung von HR-Prozessen zusammen

Unsere Best Practices für den DACH-Markt helfen unseren Kunden ein besseres Gefühl für den von ihnen benötigten Umfang zu erlangen. Unsere Best Practices bestehen aus:

- » Vordefinierte Prozesse angelehnt an deutsche Gesetzes- und Unternehmensstandards
- » Vorkonfigurierte Module und Inhalte entsprechend den Bedürfnissen deutscher Kunden
- » Geringere Kosten durch kurze Design- und Implementierungsphasen

Im Folgenden werden die entscheidenden Bestandteile unseres Lösungsdesigns und deren Funktionalitäten aufgezeigt.

“

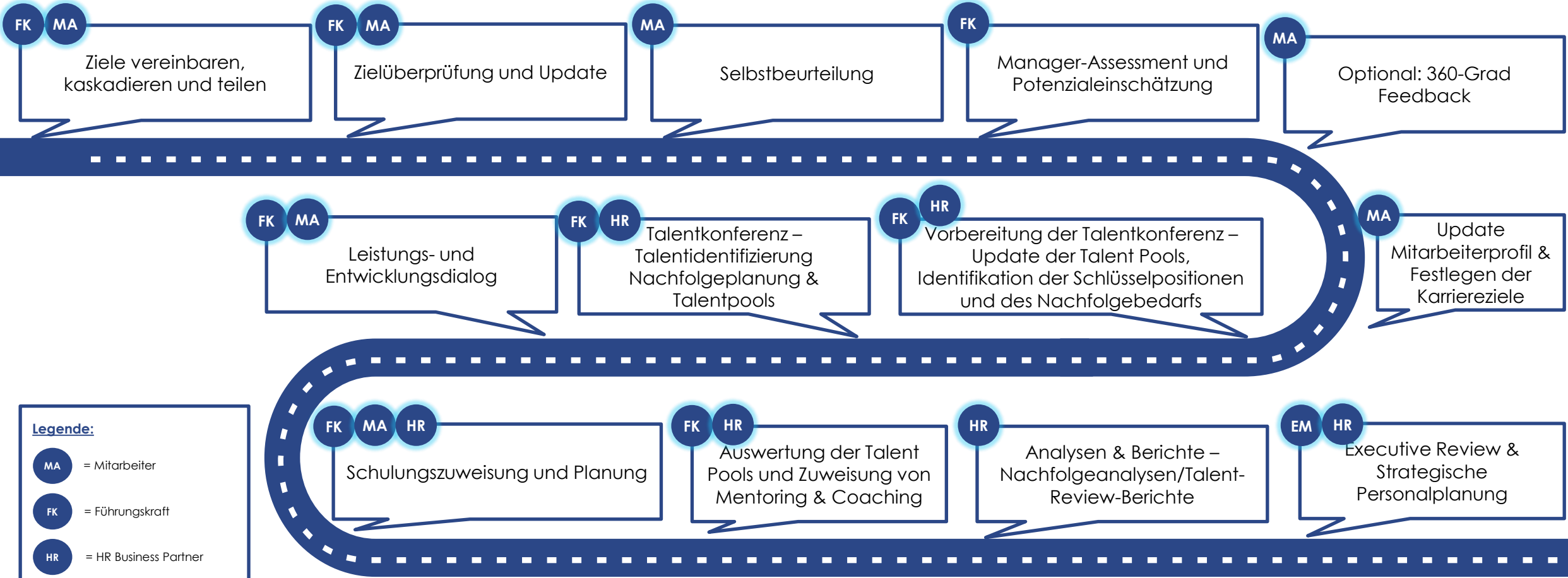
SAP SuccessFactors bietet eine vollumfängliche HR-Suite, welche alle relevanten HR-Prozesse vom Recruiting, über die Stammdatenverwaltung bis hin zum Offboarding abbildet. Alle Module können einzeln implementiert, mit bestehenden Systemen integriert und Schritt für Schritt erweitert werden.

Christoph Kreischer – Leiter Line of Business SuccessFactors



“

Die Funktionen und Tools des Talent Managements sind den Gegebenheiten in deutschen Mittelstandunternehmen angepasst



Legende:

- MA = Mitarbeiter
- FK = Führungskraft
- HR = HR Business Partner
- EM = Executive Management

Disclaimer

Hinweise zu dieser Präsentation

Die in Präsentation gezeigten Informationen beruhen auf den uns überlassenen Unterlagen und mündlich erteilten Auskünften. Für den Fall, dass der dieser Präsentation zu Grunde liegende Sachverhalt oder die getroffenen Annahmen unzutreffend sind oder sich ändern, kann sich dies auf die Gültigkeit der Aussagen dieser Präsentation auswirken.

Wir übernehmen keine Verantwortung oder Haftung für Fehler, Unvollständigkeiten oder Verzögerungen in der Präsentation oder für jegliche Handlungen, die aufgrund von Informationen aus dieser Präsentation unternommen werden.

Diese Präsentation dient ausschließlich zu Informationszwecken und stellt kein Angebot oder eine Aufforderung zum Kauf dar.

Wir danken Ihnen für Ihre Aufmerksamkeit und stehen Ihnen für weitere Fragen gerne zur Verfügung.

Notes on this presentation

The information shown in the presentation is based on the documents provided to us and information given verbally. In case that the facts on which this presentation is based or the assumptions made are inaccurate or change, this may affect the validity of the statements in this presentation.

We accept no responsibility or liability for any errors, omissions or delays in the presentation or for any action taken on the basis of information contained in this presentation.

This presentation is for informational purposes only and does not constitute an offer or solicitation to buy.

Thank you for your attention and we remain at your disposal for any further questions.