



15.12.2023

Webinar

Personalkostenplanung im SAP HCM



Lars Möller
Geschäftsführer
SAP HCM Senior Manager
lars.moeller@lmconsulting.de

Ablauf Webinar



Unterlagen

Die Webinar Unterlagen werden im Anschluss per Mail verschickt



Fragen

Stellen Sie Ihre Fragen bitte per Chatfunktion



Handzeichen

Handzeichen werden während des Webinars nicht registriert

Organisatorisches

Bitte geben Sie uns ein Feedback. Die Umfrage startet automatisch, wenn Sie das Webinar beenden!

UMFRAGEVORSCHAU

..... Umfrage beginnen

Feedback

1. Wurden Ihre Erwartungen erfüllt?

1

2

3

4

5

gar nicht

teilweise

voll

2. Wie zufrieden waren Sie mit den Referenten?

1

2

3

4

5

gar nicht zufrieden

teilweise zufrieden

sehr zufrieden

3. Was möchten Sie uns noch mitteilen? (Lob, Kritik, Anregungen)



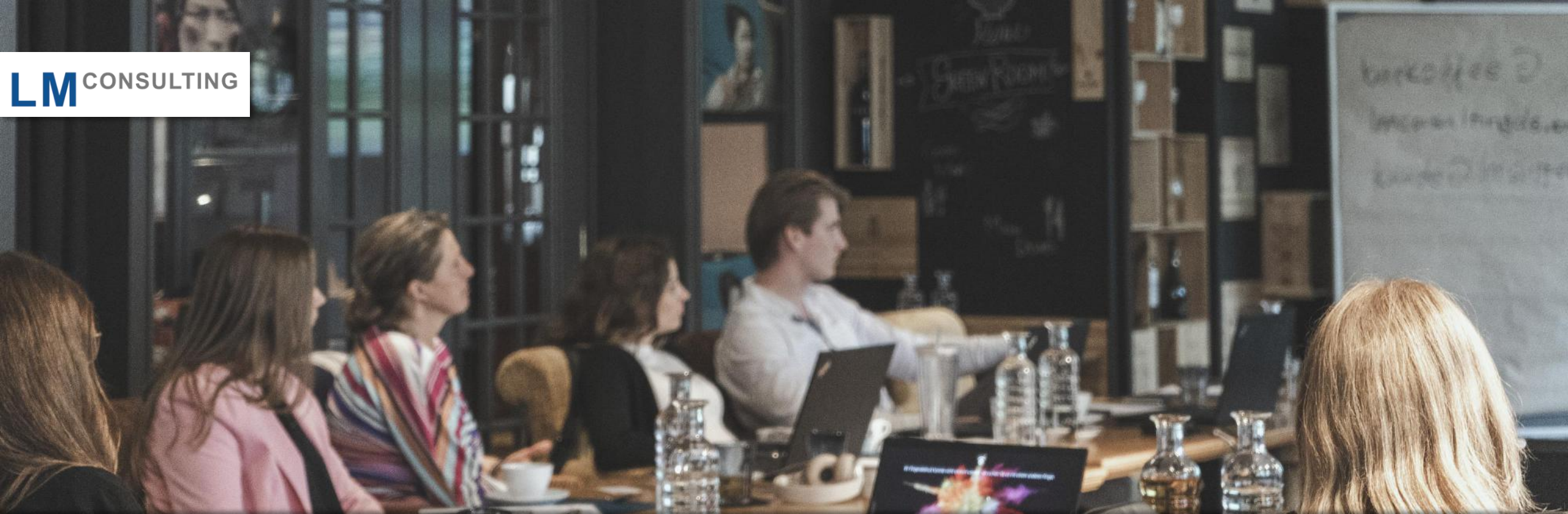
AGENDA

01 Prozess der Personalkostenplanung

02 Vorbereitung

03 Planungsergebnis

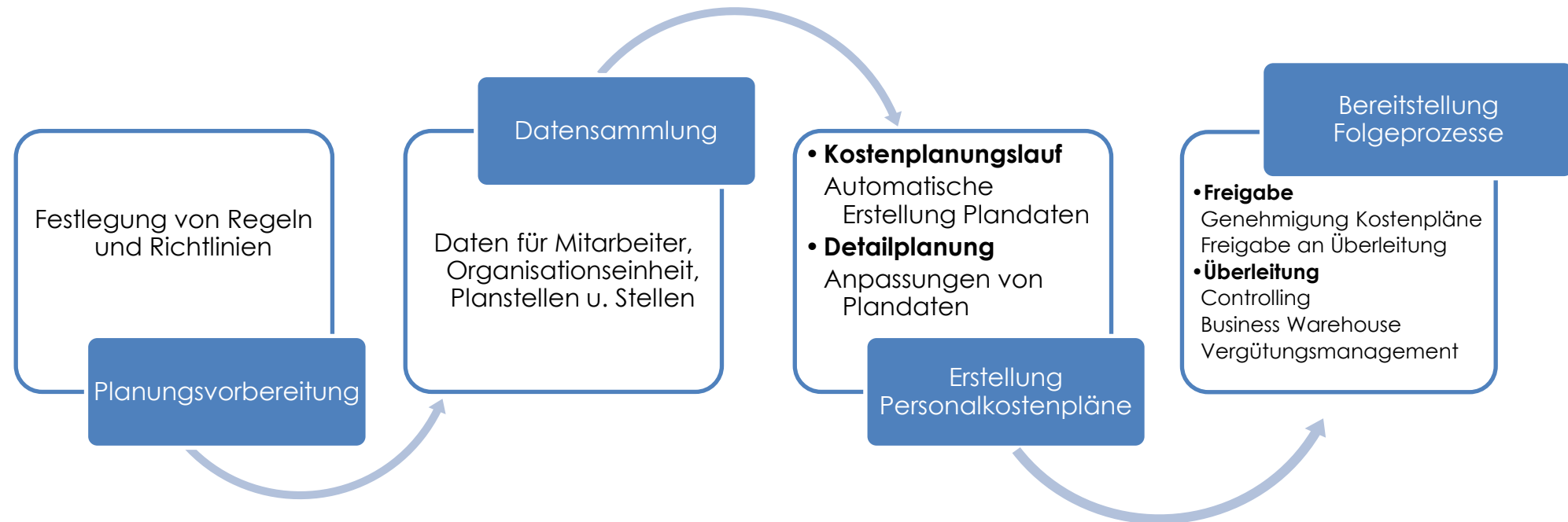
04 Live-Demo



01

Prozess der Personalkostenplanung

Prozess der Personalkostenplanung





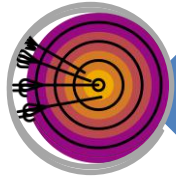
02

Vorbereitung

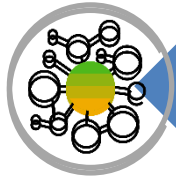
Vorbereitung der Planung und Datensammlung



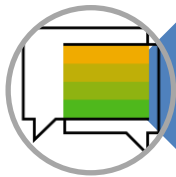
Daten sind aktuell und werden erfasst, sobald sie verabschiedet sind.



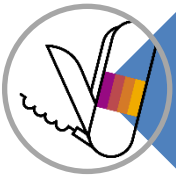
Datensammlung aus L&G, Vergütungsmodellen, statistischen Kennzahlen, sowie Sollbezahlung vakanter Planstellen



Daten aus den relevanten Infotypen werden in die Infotypen 0666 und 5010 kumuliert



Organisatorische Gruppierungen bilden



Abhängige u. zusätzliche Kostenbestandteile

Datensammlung

Planungslauf

03

Planungsergebnis

Kostenplanungslauf & Überleitung

Daten werden aus dem IT666 und IT5010 gelesen und in Planungsergebnisse transferiert

Anzeige der Plandaten

Kostenbestandteile je Kostenobjekt

Plan LMC Kostenplan 2022 (01 2022)
Planzeitraum 01.01.2022-31.12.2022

Kostenträger	Text	Kostenobjekt	Text Kostenbestandteile	Währg	Betr. Q. 1 / 2022	Anz. Q. 1 / 2022	Betr. Q. 2 / 2022	Anz. Q. 2 / 2022	Betr. Q. 3 / 2022	Anz. Q. 3 / 2022
Standort Lage	🔗	Boris Baumeister	Sonderzahlungen	EUR						
			Bonus	EUR	2.000,00					
			AG-Aufwand Sozialversicherung	EUR	2.375,40		2.375,40		2.375,40	
			Full Time Equivalent	EUR		3,00		3,00		
		Headcount	EUR		3,00		3,00			
		Guido Lange	Gehälter	EUR	18.000,00		18.000,00		18.000,00	
			Sonderzahlungen	EUR						
			Bonus	EUR	3.000,00					
			AG-Aufwand Sozialversicherung	EUR	3.255,33		3.255,33		3.255,33	
			Full Time Equivalent	EUR		3,00		3,00		
			Headcount	EUR		3,00		3,00		

Detailplanung optional

Überleitung CO/BW



04

Live-Demo

Detailplanung der Personalkostenplanung

Sichern

Plan und Kostenträger

* Plan 2022 LMC Kostenplan 2022

* Kostenträger Alle Objekte

Sortieren

Optionen

Informationsdarstellung

Kostensicht Gesamtkosten je Kostenobjekt

Zeitsicht Quartalssicht

Anzahlspalten

Ausblenden

Anzeigen

Gesamtkosten je Kostenobjekt

Sicht: [Standardsicht]		Druckversion	Export	Kostenbestandteil	Stellenkontingent	Organisatorische Daten	Datenänderungen	Alle Objekte	Kostenbestandteil: Alle Kostenbestandteile	Währung: Planwährung	Q1 / 2022 - Q4 / 2022			
Kostenträger	Typ	ObjektId	Kostenobjekt	Anz. Objekte	Währung	Betrag Q1 / 2022	Betrag Q2 / 2022	Betrag Q3 / 2022	Betrag Q4 / 2022					
LM Consulting GmbH		30	Stefan Rabe	0,50*	EUR	145.234,68	127.234,68	127.234,68						
		28	Barbara Rhabarber		EUR	63.204,92	55.204,92	55.204,92						
Standort Lage		54	Heinrich Agrar	1,00*	EUR									
		34	Boris Baumeister		EUR	65.501,60	57.501,60	57.501,60						
		31	Guido Lange		EUR	97.021,32	85.021,32	85.021,32						
		39	Arnold Meuser		EUR	10.271,16	9.956,16	9.956,16						
		69	Daniel Rad		EUR	55.860,00	54.150,00	54.150,00						
		35	Angela Sander		EUR	139.446,96	121.446,96	121.446,96						
		33	Oliver Walter		EUR	182.469,36	158.469,36	158.469,36						



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

www.imconsulting.de



Lars Möller
Geschäftsführer
SAP HCM Senior Manager
lars.moeller@imconsulting.de