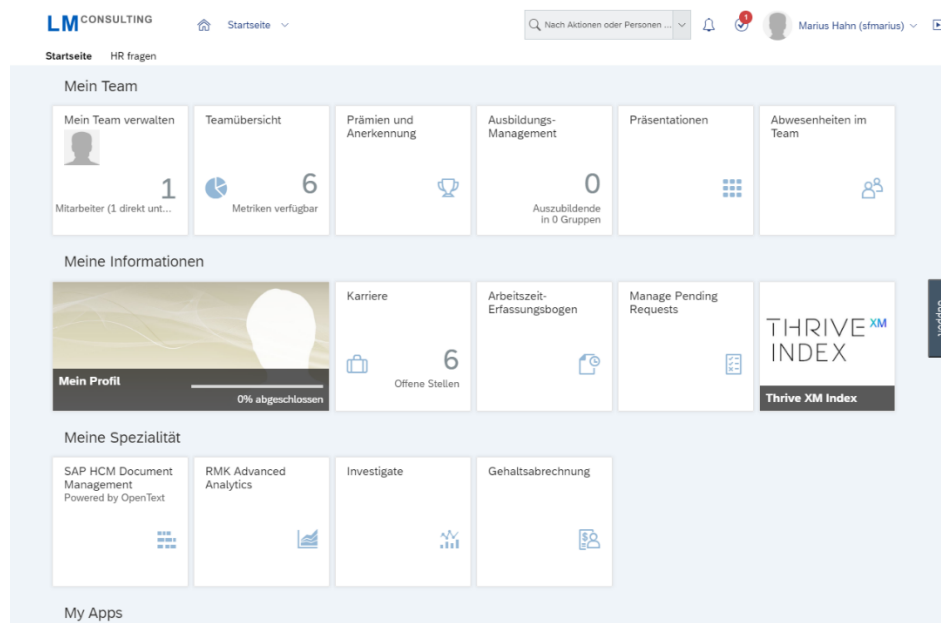


❖ Modulvorstellung SuccessFactors



SAP konzentriert sich mit ihrer Cloud-Softwarelösung SuccessFactors darauf, die HR-Kernaufgaben zu unterstützen. Der Fokus liegt hier ausschließlich auf dem Bereich Human Ressource. Äquivalent hierzu ist das Model HCM im SAP ERP System. Der Kunde erwirbt hier ebenso Lizenzen zur Nutzung von SuccessFactors, der Betrieb der Anwendung wird jedoch von SAP gewährleistet. Die Lizenzierung erfolgt als Abonnement-Modell und umfasst die Wartung durch die SAP.



Startseite

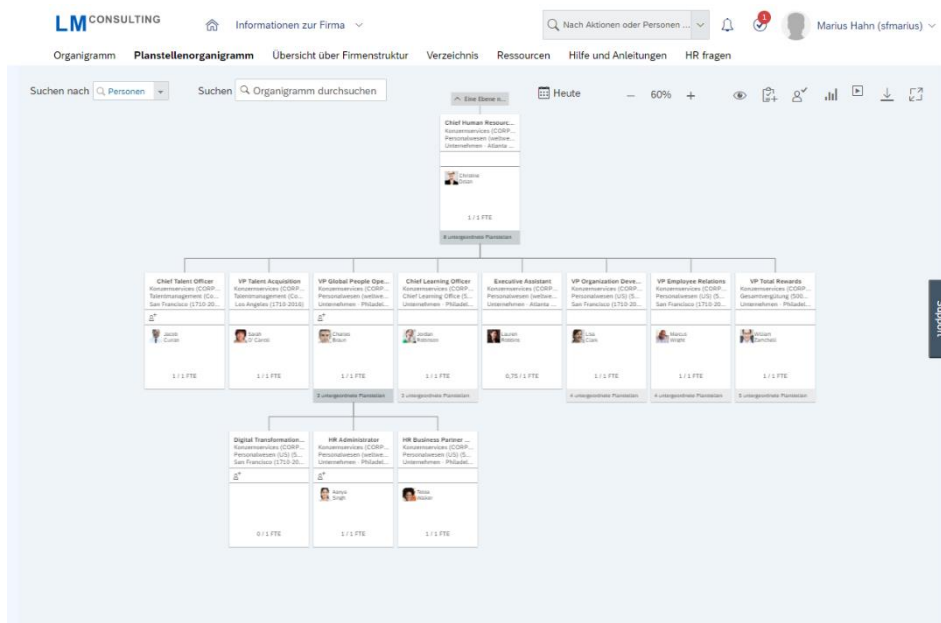
Das Lösungsangebot von SuccessFactors lässt sich in drei Bereiche unterteilen. Das Management von HR-Basisprozessen, dem Talentmanagement und dem Berichtswesen. Im Core-HR-Bereich werden die HR-Basisprozesse abgedeckt. Hierfür ist das Modul Employee Central zuständig, das mit seinen Funktionen die Mitarbeiterstammdaten Administration sowie die damit verbunden Folgeaktivitäten abdeckt.

❖ Modulvorstellung SuccessFactors



Im Fokus von SF liegen die Themen Self-Service und Prozessautomation für Mitarbeiter und Vorgesetzte. Dies ist als deutlicher Vorteil gegenüber dem SAP HCM On-Premise System zu sehen, das aus Sicht des Sachbearbeiters konzipiert wurde. Hingegen liegt bei SF der Fokus auf dem Mitarbeiter.

Neben den Mitarbeiterstammdaten lässt sich die Unternehmensstruktur samt den inkludierten Objekten wie Kostenstellen, Abteilungen und Planstellen darstellen. Dem Vorteil steht der Nachteil gegenüber, dass es keine Möglichkeit zur Entgeltabrechnung der Mitarbeiter gibt, die nicht über ein externes System durchgeführt wird. Eine Entgeltabrechnung findet technisch immer im SAP HCM System statt, welches an SuccessFactors angebunden werden kann.



Planstellenorganigramm

❖ Modulvorstellung SuccessFactors



Durch Workflows können die Mitarbeiter Urlaubsanträge und Abwesenheiten durch den Vorgesetzten genehmigen lassen oder im Zeitmanagement ihre Arbeitszeit erfassen. Der nächste Bereich befasst sich mit dem Talentmanagement, dass mehrere SuccessFactors Module umfasst.

Für die Mitarbeitergewinnung gibt es die Module Recruiting Management und Recruiting Marketing sowie das Onboarding. Recruiting Marketing dient dazu potenzielle Bewerber bzw. Mitarbeiter auf das Unternehmen aufmerksam zu machen. Hierzu bietet das Modul die Möglichkeit zur Erstellung von Karriereportalen und Talent Pools.

LM CONSULTING Recruiting

Nach Aktionen oder Personen ... Marius Hahn (sfmarius)

Stellenanforderungen Voreinstellungen Kandidaten Zentrale für Bewerbungsgespräche Gesprächsplanung Marketing Source Tracker

Stellenanforderungen

Anforderungsstatistik

13 Vorgeschlagene Kandidaten 85 Neue Kandidaten 46 Aktuelle externe Anforderungen 47 Aktuelle interne Anforderungen Tage offen (durchsc... 832

Elemente pro Seite 10 <> Seite 1 von 7 >>

Genehmigen Stellenanforderungen filtern Alle Stellenanforderungen Filteroptionen Anzeigoptionen

Stellenbezeichnung hervorheben

Stellenbezeichnung	Anf.-Kennung	Einstellender Manager	Fällig	Kandidaten	Fortschritt	Aktualisiert	Alter(Tage)
Operations Manager	57	Mya Cooper	12.03.2015	5		27.10.2018	1429
Project Manager	101	Geoff Hill	07.11.2015	35 (6 neue)		27.10.2018	1189
Project Manager	121	Zander Lloyd	07.11.2015	4 (2 neue)		17.01.2018	1189
Project Manager	141	Karen Bernau	08.11.2015	4 (1 neuer)		17.01.2018	1189
Project Manager	142	Silvia Candido	08.11.2015	26 (18 neue)		17.01.2018	1189
Project Manager	143	天洋王	08.11.2015	13 (3 neue)		31.01.2018	1189
Project Manager	144	Zoe McIveen	08.11.2015	40 (11 neue)		29.01.2018	1189

Recruiting

❖ Modulvorstellung SuccessFactors



Folgend können Bewerber sich über das Modul Recruiting Management auf die ausgeschriebenen Vakanzen bewerben. Der gesamte Bewerbungsprozess wird durch das Recruiting Management abgedeckt.

LM CONSULTING Karriere Nach Aktionen oder Personen ... Marius Hahn (sfmarius)

Stellensuche Stellenbewerbungen Gespeicherte Stellen Mein Kandidatenprofil Gespeicherte Bewerbungen Empfehlungsnachverfolgung HR fragen

Stellenangebote

Nach offenen Stellen suchen

Stichwörter:

☐ Genaue Übereinstimmung
☒ in der Stellenbezeichnung
☐ in der Stellenbezeichnung oder -beschreibung

Sprache der Stelle:

Geschäftsbereich:

Abteilung:

Standort:

Unternehmen:

Standort:

Veröffentlicht innerhalb der letzten:

Stellenanforderungsnummer:

Land:

Funktion:

Anstellungsverhältnis:

Willkommen beim BestRun-Karriereportal

facebook Treten Sie unserer Facebook-Community bei

Support

Internes Karriereportal

Im Anschluss an die erfolgreiche Rekrutierung folgt das Modul Onboarding, das den Mitarbeiter in seinen Arbeitsalltag begleitet und anfängliche administrative Aufgaben erleichtert. Ebenfalls im Talentmanagement befinden sich die Module Performance & Goals, das die Leistungsbeurteilung des Mitarbeiters abdeckt und ermöglicht Ziele zwischen dem Mitarbeiter und Vorgesetzten zu vereinbaren sowie nachzuverfolgen.

❖ Modulvorstellung SuccessFactors



Das nächste Modul zur Talentbildung ist Learning. Die Mitarbeiter werden durch individuelle Lernangebote oder vollständige Trainingsprogramme unterstützt, dies kann in Verbindung mit den definierten Zielen aus dem Modul Performance & Goals geschehen oder modulunabhängig.

Compensation bietet als nächstes Modul die Möglichkeit den Prozess der Vergütungsplanung zu unterstützen, indem Gehälter für das nächste Jahr sowie regelbasierte Gehaltskomponenten generiert werden können. Es lassen sich ebenso komplexere Berechnungslogiken für Bonuszahlungen abbilden.

Damit die Mitarbeiter gezielt eingesetzt werden können, unterstützt das Modul Succession Planning bei der Nachfolgeplanung und Identifizierung von Talenten durch die Integration zu den anderen SF Modulen. Zudem bietet es die Möglichkeit Karrierelaufbahnen zu definieren und somit den individuellen Mitarbeiter zu unterstützen.

❖ Modulvorstellung SuccessFactors



LM CONSULTING Nachfolge Nach Aktionen oder Personen ... Marius Hahn (sfmarlus)

Nachfolge-Organigramm Planstellenkachel Herkunftsdigramm **Talentpools** Talentsuche Leistung/Potenzial-Matrix Wie vs Was Hilfe und Anleitungen ...

Talentpools Sortieren nach Name

Digital Experts Besitzer: Tessa Walker Digital Experts 3	Führung Besitzer: Führung 18	High Potentials Besitzer: High Potentials 18
Top-Talent Besitzer: Top-Talent 19	Unternehmensleitung Besitzer: Unternehmensleitung 18	

Support

Nachfolgeplanung

❖ Modulvorstellung SuccessFactors



SuccessFactors enthält und verwaltet durch die genannten Module eine große Menge an Daten. Das Berichtswesen (Analytics), der dritte Bereich, setzt dort an. Um die Unternehmensziele bestmöglich zu unterstützen, wird ein Mehrwert durch die Auswertung der Informationen geschaffen. Dies umfasst über 100 Standardberichte sowie individuelle Dashboards und Berichte. Workforce Analytics und Workforce Planning ermöglichen die Planung, Visualisierung und Bereitstellung der Daten. Es lassen sich verschiedene Szenarien abbilden und simulieren, sodass Was-wäre-wenn-Szenarien ermöglicht werden.

Workforce Planning befasst sich mit der strategischen Mitarbeiterplanung und Simulation. Ziel ist es, mögliche Risiken zu identifizieren und Auswirkungen von bevorstehenden Maßnahmen einzuschätzen. Neben Markteinflüssen, lassen sich auch finanzielle Auswirkungen prüfen.

Die gesamte SuccessFactors Suite unterstützt somit den gesamten Lebenszyklus eines Mitarbeiters in einem Unternehmen und lässt diesen abbilden.

LM Consulting berät und betreut bereits viele Unternehmen im SuccessFactors Umfeld. Unsere praxiserfahrenen und zertifizierten Mitarbeiter unterstützen Sie gerne bei Ihrem Weg in die Cloud.