

Workflow Planstellenantrag

❖ Ziel
Prozessoptimierung,
Integration und
Automatisierung



Der Bedarf

- Einfache Handhabung für das Business und das Management
- Reduzierung der Kommunikation an einer zentralen Stelle auf das Relevante
- Erweiterte Integrationsmöglichkeiten zu anderen IT Systemen
- Dezidiertes Berechtigungskonzept
- Workflowbasiert und flexibel
- Status-Abbildung
- Umfassende und ganzzeitige Erfassung
- PKP Konform

Ausgangssituation

- Die Pflege des SAP Organisationsmanagements ist typischerweise sehr zentral organisiert. In der Regel liegt die Hoheit bei wenigen Personen im Bereich Personal. Gerade bei intensiver Nutzung ist dies für die Datenqualität von entscheidender Bedeutung. Jedoch sind die ‚Vorprozesse‘, die zu einer Veränderung im SAP OM führen, lückenhaft bis gar nicht in SAP HCM abgebildet.
- In diesem Beitrag wird ein exemplarisches Szenario für die Beantragung von neuen Planstellen dargestellt und wie es von der LM Consulting implementiert wurde.

Anwendung / Szenario

- Die Anwendung bildet den Beantragungsprozess von neuen Planstellen innerhalb von SAP HCM ab. An dem Prozess beteiligt sind neben fest definierten Gruppen, individuelle Personen, die zu jederzeit seitens HR-Controlling in den Prozess eingebunden werden können.
- Der Prozessablauf ist nicht starr, sondern kann seitens HR-Controlling individuell gesteuert werden (mehrfache Rückfragen, Einholen weiterer Stellungnahmen, Ablehnung eines Antrags, Weiterleiten des Antrags zur Freigabe, etc.).

Workflow Planstellenantrag

❖ Ziel
Prozessoptimierung,
Integration und
Automatisierung



- Neben der Beschreibung des Antrags in Form von strukturierten Feldern und Freitext, wird die gesamte Kommunikation zwischen den Prozessbeteiligten innerhalb der Anwendung vorgenommen (Ersatz von E-Mail) und ist für alle Prozessbeteiligte somit transparent.

Beschreibung der beteiligten Gruppen mit ihren Aufgaben:

Gruppe	Beschreibung	Aufgabe
Business	Jegliche Personen in der Organisation, die berechtigt sind neue Planstellen für ihren Bereich zu beantragen	Beschreibung einer neuen Planstelle hinsichtlich: - der qualitativen Anforderungen - der Aufgaben - des monetären Rahmens - der Notwendigkeit
HR-Controlling	Personen im Bereich Personal, die für das Organisationsmanagement verantwortlich sind	Prüfung und Konkretisierung eingehender Anträge hinsichtlich: - Budgetrahmen - tariflicher Einstufung - organisatorischer Zugehörigkeit - fachlicher Beschreibung Steuerung des Prozessablaufs
Geschäftsleitung		Freigabe oder Ablehnung einer neuen Planstelle
weitere Beteiligte	Personen, die von HR zu einer Stellungnahme zu dem Antrag aufgefordert werden	Abgabe einer Stellungnahme und Vorschlag zur Freigabe oder Ablehnung
Recruiting	Personen im Bereich Personal, die für die Personalbeschaffung zuständig sind	Start des Recruiting-Prozesses nach Freigabe einer neuen Planstelle.

Workflow Planstellenantrag

❖ Ziel
Prozessoptimierung,
Integration und
Automatisierung



Implementierung

- Die Implementierung basiert technisch auf SAP Webdynpro for ABAP.
- Um den Prozess flexibel gestalten zu können wurde bewusst auf die Nutzung des SAP Workflows verzichtet. Anstatt dessen existiert für jede Gruppe eine eigene Anwendung, die anhand des Status Daten selektiert und Folgeschritte definiert. Damit ist es einfacher zum einen gruppenspezifische Funktionen zu implementieren und zu erweitern und zum anderen zukünftig neue Gruppen in den Prozess einzubinden.
- Die Anwendung wird den Benutzern über das SAP-Portal oder den NWBC zur Verfügung gestellt.