

Fehler bei der Ableitung und Aufteilung von Kostenbestandteilen, wenn die Planoption „Daten außerhalb Planungszeitraum und Organisationseinheit berücksichtigen“ gesetzt ist und der Besetzungsprozentsatz < 100% beträgt

Datenquelle

Daten außerhalb Planungszeitraum und Organisationseinheit berücksichtigen

Mit Berücksichtigung der Mitarbeiterdaten

Ohne Berücksichtigung der Mitarbeiterdaten

Datenbasis org. Objekte	0001	Standard
Datenbasis Mitarbeiter	0001	Standard
Planungsart	Kontingentplanung	

Ausgangssituation:

Ein Basiskostenbestandteil der **nicht** aus dem Vorjahr stammt soll in einen abgeleiteten Kostenbestandteil auf 12 Monate verteilt werden. Darüber hinaus ist der Besetzungsprozentsatz der betreffenden Person <100%.

Im Entstehungsmonat erfolgt die korrekte Berechnung des abhängigen Kostenbestandteils, auf den reduzierten Basisbestandteil (siehe nachstehende Tabelle). In den restlichen Monaten wird für den abhängigen Kostenbestandteil nochmals um den Besetzungsanteil gekürzt.

Das folgende Beispiel verdeutlicht die Problematik. Der Kostenbestandteil 14. Gehalt (Urlaubsgeld) soll auf 12 Monate aufgeteilt werden in den Kostenbestandteil 14. Gehalt (Urlaubsgeld) (1/12). Um nicht erhöhte Kosten auszugeben, wird er Kostenbestandteil 14. Gehalt (Urlaubsgeld) Neg CO mit dem negativen Wert im Auszahlungsmonat belegt. Der Besetzungsprozentsatz beträgt 80%.

Wie zu erkennen ist, wird nur im Auszahlungsmonat der korrekte Wert ausgegeben (444,00 / 12 = 37,00 Euro). Der Wert 444,00 ist schon der um den Besetzungsprozentsatz gekürzte Ursprungswert (555,00 * 0,80). In den anderen Monaten wird ein fehlerhafter Wert ausgegeben. Hier werden 37,00 Euro x 0,80 (%) ermittelt (29,60 Euro).

Das Ergebnis:

ObjektId	Text	KBst.	Betr. 01 / 2017	Betr. 02 / 2017	Betr. 03 / 2017	Betr. 04 / 2017	Betr. 05 / 2017	Betr. 06 / 2017	Betr. 07 / 2017	Betr. 08 / 2017	Betr. 09 / 2017	Betr. 10 / 2017
71217	Grundgehalt	8P00	5.166,40	5.166,40	5.166,40	5.166,40	5.166,40	5.166,40	5.166,40	5.166,40	5.166,40	5.166,40
	Budgettopf JBU/individuelle Maßnahmen	8P03	43,40	43,40	43,40	43,40	43,40	43,40	43,40	43,40	43,40	43,40
	Bonus (JBU/Integrierte ZV)	8P10	1.033,60	1.033,60	1.033,60	1.033,60	1.033,60	1.033,60	1.033,60	1.033,60	1.033,60	1.033,60
	13. Gehalt (Weihnachtsgrat usw)	8P20										
	14. Gehalt (Urlaubsgeld)	8P21										444,00
	14. Gehalt (Urlaubsgeld) (1/12)	8P22	29,60	29,60	29,60	29,60	29,60	37,00	29,60	29,60	29,60	29,60
	13. Gehalt (Weihnachtsgrat usw) (1/12)	8P23	413,34	413,34	413,34	413,34	413,34	413,34	413,34	413,34	413,34	413,34
	13. Gehalt (Weihnachtsgrat usw) Neg CO	8P24										
	14. Gehalt (Urlaubsgeld) Neg CO	8P25										444,00
	SV AG Anteil KV/PV	8P40	335,62	335,62	335,62	335,62	335,62	335,62	335,62	335,62	335,62	335,62
	SV AG Anteil RV/AV	8P41	544,11	544,11	544,11	544,11	544,11	544,11	544,11	544,11	544,11	544,11
	SV AG Anteil KV/PV kumuliert	8P80	335,59	335,59	335,59	335,59	335,59	335,59	335,59	335,59	335,59	335,59
	SV AG Anteil RV/AV kumuliert	8P81	544,12	544,12	544,12	544,12	544,12	544,12	544,12	544,12	544,12	544,12
	SV AG Anteil KV/PV ln. Erhöhung 1	8P50					10,58	10,58	10,58	10,58	10,58	10,58
	SV AG Anteil RV/AV ln. Erhöhung 1	8P51					13,61	13,61	13,61	13,61	13,61	13,61
	Lineare Erhöhung 1	8PX0					124,86	124,86	124,86	124,86	124,86	124,86
	Kalk. Kosten 1	KAL1	124,86	124,86	124,86	124,86	127,35	127,35	127,35	127,35	127,35	127,35
	Kalk. Kosten 2	KAL2	312,17	312,17	312,17	312,17	318,42	318,42	318,42	318,42	318,42	318,42
	SV AG Anteil KV/PV kumuliert neg.	XN80	335,62	335,62	335,62	335,62	346,13	346,13	346,13	346,13	346,13	346,13
	SV AG Anteil RV/AV kumuliert neg.	XN81	544,11	544,11	544,11	544,11	557,62	557,62	557,62	557,62	557,62	557,62
	Grundgehalt	8P00	1.291,60	1.291,60	1.291,60	1.291,60	1.291,60	1.291,60	1.291,60	1.291,60	1.291,60	1.291,60
	Budgettopf JBU/individuelle Maßnahmen	8P03	10,85	10,85	10,85	10,85	10,85	10,85	10,85	10,85	10,85	10,85
	Bonus (JBU/Integrierte ZV)	8P10	258,40	258,40	258,40	258,40	258,40	258,40	258,40	258,40	258,40	258,40
	13. Gehalt (Weihnachtsgrat usw)	8P20										
	14. Gehalt (Urlaubsgeld)	8P21						111,00				
	14. Gehalt (Urlaubsgeld) (1/12)	8P22	1,85	1,85	1,85	1,85	1,85	9,25	1,85	1,85	1,85	1,85

Berechnungsfehler in der SAP HCM Personalkostenplanung; Kostenbestandteile SAP HCM; Aufteilung von Kostenbestandteilen SAP HCM; Globale

Personalkostenplanung mit SAP HCM