



Talent Management in SAP SuccessFactors

Webinar

SAP® Recognized Expertise

Core HR und Payroll

SAP® Recognized Expertise

Talent Management



Ablauf Webinar



Unterlagen

Die Unterlagen werden im Anschluss per Mail verschickt



Fragen

Stellen Sie Ihre Fragen bitte per Chatfunktion



Handzeichen

Werden während des Webinars nicht registriert

Bitte geben Sie uns ein Feedback. Die Umfrage startet automatisch, wenn Sie das Webinar beenden!

UMFRAGEVORSCHAU ✕

Umfrage beginnen

Bitte beurteilen Sie kurz das Webinar

1. Wurden Ihre Erwartungen erfüllt?

1 2 3 4 5

voll teilweise gar nicht

2. Wie zufrieden waren Sie mit dem Referenten?

1 2 3 4 5

sehr zufrieden teilweise zufrieden gar nicht zufrieden

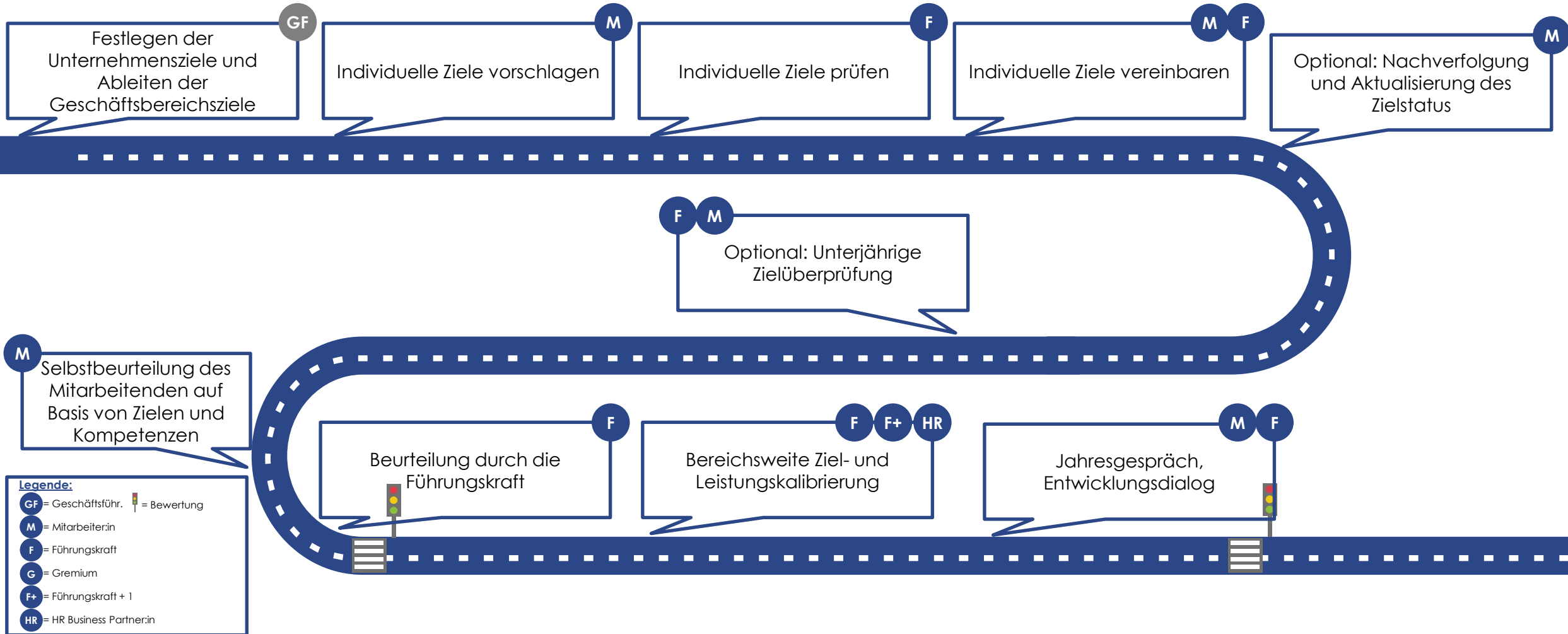
3. Was möchten Sie uns noch mitteilen (Lob, Kritik, Anregungen)?

[UMFRAGEVORSCHAU SCHLIESSEN](#) [LÖSCHEN](#) [SPEICHERN](#)

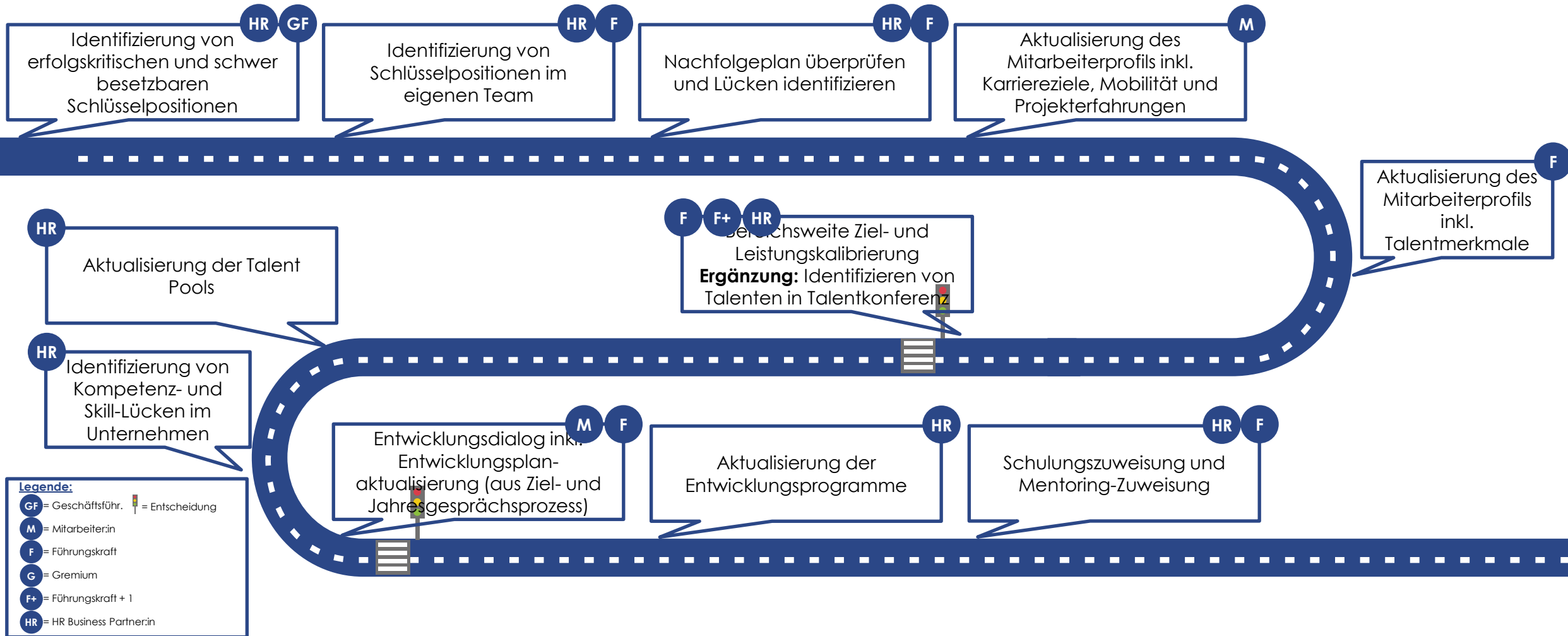
FOKUS AUF EIN INTEGRIERTES TALENT MANAGEMENT



Der Zielvereinbarungs- und Jahresgesprächsprozess vereint die Leistungsbeurteilung mit dem Entwicklungsgespräch und der Zielsetzung für das neue Jahr



Durch einen strukturierten Nachfolgeplanungs- und Entwicklungsansatz lassen sich geschäftskritische Positionen und Fähigkeiten identifizieren und die Mitarbeitenden-Entwicklung zielgenau steuern



In unserem Lessons Learned-Meeting haben wir die wichtigsten Erfolgsfaktoren unserer Projektes nach Phasen sortiert

Projekt Mgmt

- Frühzeitiges Einbindung der relevanten Stakeholder (z.B. Betriebsrat)
- Umfassende Kommunikation
- Bedarfsgerechtes Training

Design

- Klare Design-Prinzipien
- „Wem nützt das“ Mindset
- Schnelle Entscheidungen
- Pareto-Prinzip

Iteration/ UAT

- Strukturiertes Testmanagement
- Definierte Testumfänge
- Frühzeitiges Einbinden der Fachbereiche

Bereitstellung

- Gemeinsame Nachverfolgung der Aktivitäten
- Frühzeitiges Kommunizieren von Deadlines
- Einstellen von Blockern für Prod-Tests

Go-Live/ Hypercare

- Transparente Kommunikation
- Klare Anweisungen
- Bereitstellen von Q&A-Terminen in der Hypercare





Diskussionsrunde

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

DISCLAIMER

Hinweise zu dieser Präsentation

Die in Präsentation gezeigten Informationen beruhen auf den uns überlassenen Unterlagen und mündlich erteilten Auskünften. Für den Fall, dass der dieser Präsentation zu Grunde liegende Sachverhalt oder die getroffenen Annahmen unzutreffend sind oder sich ändern, kann sich dies auf die Gültigkeit der Aussagen dieser Präsentation auswirken.

Wir übernehmen keine Verantwortung oder Haftung für Fehler, Unvollständigkeiten oder Verzögerungen in der Präsentation oder für jegliche Handlungen, die aufgrund von Informationen aus dieser Präsentation unternommen werden.

Diese Präsentation dient ausschließlich zu Informationszwecken und stellt kein Angebot oder eine Aufforderung zum Kauf dar.

Wir danken Ihnen für Ihre Aufmerksamkeit und stehen Ihnen für weitere Fragen gerne zur Verfügung.

Notes on this presentation

The information shown in the presentation is based on the documents provided to us and information given verbally. In case that the facts on which this presentation is based or the assumptions made are inaccurate or change, this may affect the validity of the statements in this presentation.

We accept no responsibility or liability for any errors, omissions or delays in the presentation or for any action taken on the basis of information contained in this presentation.

This presentation is for informational purposes only and does not constitute an offer or solicitation to buy.

Thank you for your attention and we remain at your disposal for any further questions.